



Nasza firma rozwija się dynamicznie, dlatego stale poszukujemy najlepszych osób na wymienione poniżej stanowisko

Broker Ubezpieczeniowy

ZADANIA:

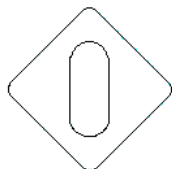
- ♦ obsługa powierzonego portfela klientów i pozyskiwanie nowych klientów
- ♦ odpowiedzialność za realizację celów sprzedażowych
- ♦ zapewnienie właściwej jakości sprzedaży
- ♦ bieżące raportowanie prowadzonych działań i osiągniętych wyników

WYMAGANIA:

- ♦ wykształcenie wyższe
- ♦ wysoko rozwinięte umiejętności negocjacyjne oraz prezentacyjne
- ♦ rozwinięte umiejętności w zakresie analizowania i raportowania danych
- ♦ prawo jazdy kat. B
- ♦ mile widziany zdany egzamin brokerski

OFERUJEMY:

- ♦ samochód służbowy
- ♦ atrakcyjne wynagrodzenie
- ♦ pakiet szkoleń
- ♦ pakiet medyczny
- ♦ możliwość dofinansowania karty multisport
- ♦ możliwość skorzystania z ubezpieczenia grupowego



KLAUZULA ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH DO CELÓW REKRUTACJI

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zamieszczonych w przesłanym przeze mnie CV, przez Supra Brokers S.A z siedzibą Aleja Śląska 1, 54-118 Wrocław w celu prowadzenia rekrutacji na stanowisko

Wyrażam zgodę/ *nie wyrażam zgody na przetwarzanie moich danych osobowych zamieszczonych w przesłanym przeze mnie CV przez Supra Brokers S.A z siedzibą Aleja Śląska 1, 54-118 Wrocław na potrzeby innych rekrutacji prowadzonych przez firmę w przyszłości.

*niepotrzebne skreślić

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA W PROCESIE REKRUTACYJNYM

1. Administratorem Danych Osobowych jest: SUPRA BROKERS S.A., z siedzibą we Wrocławiu przy Al. Śląskiej 1, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000425834, NIP: 8943041146, REGON: 021916234, tel.71 777 04 00, adres e-mail: centrala@suprabrokers.pl.

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych Osobowych: Łukasz Czerniak, email: l.czerniak@suprabrokers.pl

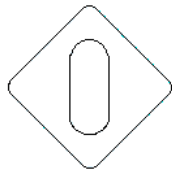
2. Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit.b RODO w związku z art. 22 Kodeksu Pracy oraz § 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit.a RODO); Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO); jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO);

3. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji – przez okres 9 miesięcy.

4. Odbiorcami danych mogą być podmioty upoważnione na mocy przepisów prawa oraz podmioty, z którymi administrator zawrze stosowne umowy w zakresie realizacji usług zewnętrznych wiążących się z przetwarzaniem danych osobowych (m.in. zajmujące się obsługą informatyczną administratora).

5. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.

6. Posiada Pani/Pana prawo do odwołania zgody w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody; odwołanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem



7. przetwarzania danych na podstawie zgody, które nastąpiło przed jej odwołaniem; zgodę można odwołać w dowolnym czasie pisząc na adres centrala@suprabrokers.pl
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym; podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne,
10. Administrator nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany (w tym nie profiluje) w oparciu o dane osoby ubiegającej się o zatrudnienie.